

CENTRA L'OBIETTIVO

Canalizza le energie al conseguimento del risultato atteso: il raggiungimento del traguardo genererà soddisfazione, ambizione e una migliore performance aziendale.



Perché?

Centrare gli obiettivi nel tempo è la chiave per garantire il successo dell'organizzazione. Sarà quindi importante curare l'atteggiamento dei propri collaboratori verso i **risultati programmati**, cercando di ottenere da loro il massimo.

Gli obiettivi

Con queste pillole ci si propone di:

- definire e assegnare **obiettivi stimolanti**
- **programmare** e **controllare** il raggiungimento degli obiettivi
- **cambiare rotta** se necessario
- **motivare** i collaboratori

8 pillole

per centrare l'obiettivo

- PL03IT00036
ORIENTAMENTO AL RISULTATO
- PL03IT00037
PROATTIVITÀ
- PL03IT00047
PROGRAMMARE PER RAGGIUNGERE LA META
- PL03IT00048
CONTROLLARE PER RAGGIUNGERE LA META
- PL03IT00067
GOAL SETTING
- PL03IT00068
IL COLLOQUIO DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
- PL03IT00072
GUIDA ALL'USO DEL FEEDBACK
- PL03IT00073
MOTIVARE

Orientamento al risultato

Impegno e determinazione per raggiungere gli output attesi



Avanti tutta!
Apprendere con un sorriso

Ti è accaduto di lavorare, anche con impegno, **senza raggiungere** risultati concreti?

Di notare che nella tua organizzazione tutti si danno da fare **senza produrre** o raggiungere obiettivi?

O che lavorano **senza sapere** bene quali sono i risultati attesi?

In questa pillola imparerai a perseguire i **risultati attesi** e a far confluire le tue energie e quelle del tuo team verso l'**obiettivo desiderato**.

Con questa pillola ti allenerai a...

Innescare processi virtuosi di miglioramento continuo. Avere sempre ben chiari i risultati da raggiungere. Mettere in pratica azioni e comportamenti strategici evitando di "girare a vuoto".

Proattività

Gioca d'anticipo e prendi tu l'iniziativa



Non aspettare la sorte!
Apprendere con un sorriso

Resti **in attesa** degli eventi o proietti in avanti le tue azioni?

Continui a cercare soluzioni anche se non hai ottenuto ancora risultati, o dopo qualche tentativo **ti fermi** e aspetti che le cose si risolvano da sole?

In questa pillola imparerai a scegliere il comportamento più adeguato alle situazioni e a **pianificare le azioni**, anticipando bisogni e **prevedendo problemi**.

Con questa pillola ti allenerai a...

Anticipare i problemi e prevedere cambiamenti futuri. Prendere l'iniziativa. Decidere il corso degli eventi. Innovare e sperimentare.

Programmare per raggiungere la meta

Come definire i passi verso l'obiettivo



Navigare a vista o seguire una rotta, servendosi di **bussola** e carte nautiche?

Farsi prendere dallo stress delle scadenze o tenerle **sotto controllo**?

Perdersi nelle procedure o mirare ai **risultati**?

Sviluppare un **buon metodo** o fidarsi nell'eroismo e nel sacrificio di qualcuno che rimedi alla nostra imprevidenza?

In questa pillola imparerai a **programmare** i tuoi **piani di azione** per raggiungere i tuoi **obiettivi** al 100%!

Con questa pillola ti allenerai a...

Focalizzare obiettivi e priorità. Stabilire le azioni per raggiungere i risultati.

Controllare per raggiungere la meta

Scopri i metodi e le tecniche per monitorare le tue attività



Ti è capitato qualche volta di **non riuscire** a raggiungere gli obiettivi che desideravi o che ti erano stati richiesti?

Di essere **scontento** di te stesso o dei tuoi collaboratori?

Hai avuto a volte la sensazione che le cose stessero andando **fuori controllo**?

In questa pillola troverai consigli e strumenti pratici per restare sempre **padrone della situazione**.

Con questa pillola ti allenerai a...

Controllare le attività del team per un sicuro raggiungimento degli obiettivi. Essere un leader di riferimento per il gruppo. Autocontrollarti.

Goal setting

Individuare e definire in modo chiaro gli obiettivi è il primo passo per raggiungerli!



Ti capita di non riuscire a **mettere a fuoco** quali sono i tuoi obiettivi?

Di non capire qual è il tuo grado di responsabilità?

Di non riuscire a coinvolgere i collaboratori nel raggiungimento dei **risultati**?

In questa pillola vedrai come gestire la fase del **goal setting**, cioè come definire in modo corretto ed efficiente gli obiettivi che ti darai o che assegnerai ai tuoi collaboratori.

Con questa pillola ti allenerai a...

Individuare e definire gli obiettivi. Distinguere tra obiettivi di risultato e di prestazione. Stabilire i gradi di responsabilità.

Il colloquio di assegnazione obiettivi

Impara a comunicare efficacemente gli obiettivi ai tuoi collaboratori



Alcune volte i tuoi collaboratori sembrano **disorientati** di fronte alle tue richieste?

Ti capita di vederli **in difficoltà** nel raggiungere gli obiettivi concordati?

Il colloquio di **assegnazione degli obiettivi** è un momento cruciale per ottenere il meglio dai propri collaboratori. Scopri in questa pillola come definire efficacemente gli obiettivi.

Con questa pillola ti allenerai a...

Essere preciso nella comunicazione degli obiettivi ai collaboratori. Verificare la comprensione delle informazioni. Ottenere consenso e collaborazione.

Guida all'uso del feedback

Come comunicarlo con efficacia per lo sviluppo delle persone



Feedback incoerente
Apprendere con un sorriso

I tuoi collaboratori sembrano non comprendere i tuoi feedback, i tuoi **consigli** e i tuoi suggerimenti non vengono tenuti in considerazione?

Di fronte ad una prestazione insoddisfacente non sai come comportarti?

In questa pillola vedrai come dare **feedback utili** a sviluppare al meglio le performance dei tuoi collaboratori.

Con questa pillola ti allenerai a...

Fornire feedback immediati, specifici e utili. Coinvolgere i collaboratori e motivarli al miglioramento. Gestire le resistenze. Saper dare feedback negativi.

Motivare

Come capire i bisogni dei tuoi collaboratori e stimolarne l'energia



Ben motivati!
Apprendere con un sorriso

Ti è mai capitato di andare a lavoro e trovare un **clima "spento"**?

Di lavorare con persone **demotivate**, "scariche" e disinteressate?

In questa pillola potrai approfondire le basi del **Saper Motivare**, utili per affrontare i vissuti di demotivazione, per far emergere tutte le energie psicofisiche possibili dalle persone, per trasformare deserti "grigi" in "oasi colorate"!

Con questa pillola ti allenerai a...

Innescare la voglia di migliorare nei tuoi collaboratori. Spingere i collaboratori a modificare i comportamenti non corretti. Distinguere tra varie tipologie di motivazione. Mantenere alto nel tempo il livello di motivazione.